О внесении изменений в постановление администрации города Ставрополя от 22.01.2016 № 119 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Единая центральная диспетчерская служба пассажирского транспорта» города Ставрополя, подведомственного комитету городского хозяйства администрации города Ставрополя»

В соответствии с постановлениями администрации города Ставрополя от 26.01.2018 № 126 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», от 20.09.2017 г. № 1768 «О внесении изменений в постановление администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ставрополя от 22.01.2016 № 119 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Единая центральная диспетчерская служба пассажирского транспорта» города Ставрополя, подведомственного комитету городского хозяйства администрации города Ставрополя» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г.,» исключить;

2) в приложении «Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Единая центральная диспетчерская служба пассажирского транспорта» города Ставрополя, подведомственного комитету городского хозяйства администрации города Ставрополя» к постановлению:

а) в пункте 1 слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г.,» исключить;

б)  пункт 11 изложить в новой редакции:

«Руководитель комитета устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяются отраслевым (функциональным) органом администрации города Ставрополя, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в кратности от 1 до 5. Определение размера среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=0B8D662F4879B5A12299C928B98226B951BADCCD1E3AC76431F567E6F0A6E2716FFFA3BD04169B89T8h9N) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению отраслевого (функционального) органа администрации города Ставрополя, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации города Ставрополя.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения отраслевой (функциональный) орган администрации города Ставрополя, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, предусмотренного [абзацем вторым](consultantplus://offline/ref=C09575516B3FC6A8AAFC699D45C067D2DFC00461E0861686A6C00274400401A6F4FA5B4A66F3C948n7NEN) настоящего пункта, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой [формы](consultantplus://offline/ref=D14A93FC33830803A778A4A3154E5DF0E7B3667C0651AA0F64B560F29449F89F989CD59FD5F1098EFEy3I) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

3)  приложение «Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения«Единая центральная диспетчерская служба пассажирского транспорта» города Ставрополя, подведомственного комитету городского хозяйства администрациигорода Ставрополя» к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Единая центральная диспетчерская служба пассажирского транспорта» города Ставрополя, подведомственного комитету городского хозяйства администрации города Ставрополя, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Ставрополя А. А. Мясоедова.

Глава города Ставрополя А.Х. Джатдоев

Приложение

к постановлению администрации города Ставрополя

от « » 20

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения«Единая центральная диспетчерская служба пассажирского транспорта» города Ставрополя, подведомственного комитету городского хозяйства

администрациигорода Ставрополя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Рекомендуемый  должностной оклад,  (руб.) |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | инженер | 7531,0 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается  I внутридолжностная категория | 8807,0 |
| Системный администратор | 8807,0 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9414,0 |

Заместитель главы

администрации города Ставрополя Т.В. Савельева